

pka



Sammen giver
vi mere tilbage

BERETNING 2018

Pensionskassen for Sundhedsfaglige

CVR-nr. 71 97 35 14 · Gentofte Kommune

Indhold

Forord	3
Medlemmer	5
Høj rente og lave omkostninger	
Digitalt overblik	
Nyt i pensionspakken	
Investeringer	9
Vind og boliger holdt hånden under afkastet	
Ansvarlige investeringer skaber udvikling	
Boliger til alle aldre	
Aktivt medlemsdemokrati	13
Delegerede	
Bestyrelsen	
Året i tal 2018	17

Forord

En høj forrentning af opsparingerne, faldende omkostninger og nye digitale muligheder har været med til at give medlemmerne stigende pensioner og give dem indblik i deres pension.

En velpolstret pengekasse betød, at medlemmerne også i 2018 fik en høj rente på deres pensioner på hele 7%. Samtidig kan PKA i 2019 fastholde renten på samme høje niveau. PKA's medlemmer får dermed branchens højeste faste forrentning af deres opsparing.

Det bidrager til, at den forventede årlige pension for et typisk 40-årigt medlem nu er steget med mere end 41.000 kr. de seneste fem år. Stigningen er afhængig af individuelle forhold. Derfor vil nogle medlemmer opleve mere i stigning og andre mindre. Også blandt medlemmer, der allerede er gået på pension, har mange oplevet, at deres månedlige pensionsudbetalinger er steget i løbet af det seneste år.

Samtidig faldt administrationsomkostningerne til 365 kr. i gennemsnit pr. medlem. I 2019 falder omkostningerne yderligere til 355 kr.

Udfordrende investeringsår

2018 var et udfordrende år på investeringsmarkederne. Ni ud af ti børsnoterede investeringer på globalt plan gav et negativt afkast, og det gjorde det svært for alle investorer at skabe positive afkast. Det gælder også i pensionskassen, hvor afkastet for året lød på -3%.

Pensionskassens afkast ligger i den positive ende i forhold til sammenlignelige selskaber. Det skyldes, at pensionskassen har mange alternative investeringer i fx vindmølleparker og ejendomme, der typisk giver langsigtede og stabile afkast og ikke er så sårbare for udsving på de finansielle markeder.

Pensionskassen vil derfor fortsat have fokus på investeringer, der spreder risiko og afkast, og som samtidig giver medlemmer gode afkast i såvel gode som dårlige tider.

Flere penge til pensionen

Forårets overenskomstforhandlinger resulterede i både mere løn og pension for en stor gruppe af PKA's medlemmer – nemlig de 150.000 af de 185.000 medlemmer, der stadig er på arbejdsmarkedet, og som er omfattet af offentlige overenskomster.

Alle faggrupper, der er en del af PKA, havde prioriteret pensionsstigninger i forhandlingerne, og flere af dem fik også øget pensionen for særydelser.

Samtidig har mange PKA-medlemmer også sat store ekstra beløb ind på opsparingen. 2018 var et rekordår for frivillige indbetalinger i PKA. Medlemmerne indbetalte frivilligt 1,1 mia. kr. til deres pension, hvilket er tæt på en fordobling i forhold til 2017.

Det vidner om stor ansvarlighed fra medlemmerne både kollektivt og individuelt, og det viser en tillid til PKA's ordninger.

Sammen med PKA's lave omkostninger og høje rente giver de højere indbetalinger fortsat stigende pensioner og udsigten til en endnu bedre økonomi for medlemmerne, når de engang stopper på arbejdsmarkedet.

Aldersopsparing i pensionspakken

Regeringens pensionsreform har blandt andet givet nye regler for aldersopsparing og flere fradrag for pensionsopsparing.

De delegerede vedtog på generalforsamlingen, at opsparing til aldersopsparing skal være en del af pensionspakken i pensionskassen. Det er med til at løse samspilsproblemet mellem egne pensioner og offentlige ydelser for størstedelen af medlemmerne og sikre dem en bedre økonomi som pensionister. Ændringen er gennemført pr. 1. april 2019.

Nye digitale muligheder

I 2018 så den nye app, PKAgo, dagens lys. I appen kan man først og fremmest få overblik over sin pensionsordning. Men man kan også få gode råd til pensionen, og man kan se, hvordan ens opsparing ser ud i forhold til andre medlemmer, der ligner en selv.

Med appen udbygger PKA sin digitale tilstedeværelse og giver medlemmerne endnu flere muligheder for at holde styr på pensionen. Medlemmerne kan naturligvis fortsat få personlig rådgivning, hvis de ønsker det.

Et større fællesskab

Ved årets start blev næsten 8.000 farmakonomer en del af PKA-samarbejdet, da Pensionskassen for Farmakonomer trådte ind i PKA. Senere kunne PKA byde velkommen til nye grupper af medlemmer i fællesskabet, bl.a. den private fysioterapeutkæde BeneFit.

PKA vil fortsat arbejde for at udvide fællesskabet og byde nye medlemmer velkommen i de tilfælde, hvor det både kan komme eksisterende og nye medlemmer til gode.

Medlemmer

Høj rente og lave omkostninger

Også i 2018 steg medlemmernes pension – en rente på 7%, øgede indbetalinger og faldende omkostninger er blandt årsagerne. Medlemmerne kan få overblik over pensionen med den nye app, PKAgo.

Rekordår for frivillige indbetalinger

I 2018 har medlemmer på tværs af pensionskasserne i PKA samlet indbetalt for 1,1 mia. kr. i frivillige indbetalinger. Sammenlignet med 2017 er det næsten en fordobling. Stigningen vidner om, at medlemmerne tager deres

	2014	2018
Medlemmernes samlede indbetalinger	1,4 mia. kr.	1,8 mia. kr.
Pensionskassen udbetalte til medlemmerne og deres familier	1,1 mia. kr.	1,4 mia. kr.
Antal medlemmer i pensionskassen	53.740	59.993

Stigende pensioner

Pensionerne i pensionskassen steg fortsat i 2018. Den gode rente på 7%, de lave administrationsomkostninger samt stigende indbetalinger til pensionen bidrager til de voksende pensioner.

En bundsolid økonomi og flere år med gode afkast giver stabilitet i opsparingen. Siden efteråret 2017 har medlemmerne fået 7% i rente på deres opsparing og den høje rente fastholdes i 2019 på trods af uro på investeringsmarkederne i 2018.

Et typisk 40-årigt medlems forventede årlige pension er steget med over 41.000 kr. siden 2014. Stigningen er afhængig af individuelle forhold. Derfor vil nogle medlemmer opleve mere i stigning og andre mindre.

Stigning i indbetalingerne til pension gør også, at pensionen vokser. Nye overenskomster i foråret 2018 gav mere i løn og pension til medlemmerne via de overenskomstaftalte indbetalinger, ligesom medlemmernes egne frivillige indbetalinger også steg i 2018.

pension alvorligt og er blevet bevidste om at indbetale mere for at sikre en robust økonomi til alderdommen.

Generelt er medlemmerne blevet mere opmærksomme på at betale ekstra til pensionen, og der er en tendens til, at flere unge medlemmer indbetaler frivilligt. Det er dog fortsat de ældre medlemmer, der står for den største del af de frivillige indbetalinger. De 60-64-årige medlemmer har i 2018 i alt indbetalt 232 mio. kr. frivilligt, hvorimod de 25-29-årige medlemmer har indbetalt 25 mio. kr.

Mere i pension og løn

Overenskomstforhandlingerne i foråret 2018 betød mere i både løn og pension for en stor gruppe af medlemmer – nemlig de 150.000 af PKA's 185.000 medlemmer på arbejdsmarkedet, som er omfattet af offentlige overenskomster.

Alle faggrupper i PKA havde prioriteret pensionsstigninger, og flere af dem fik også øget pensionen for særydelser. Samlet betyder OK2018 øgede pensionsindbetalinger til PKA-medlemmerne på knap en halv mia. kr. årligt, så indbetalingerne til medlemmernes pension fremover forventes at udgøre mere end 10 mia. kr. årligt.

Omkostningerne falder igen

Lave administrationsomkostninger sikrer, at medlemmerne får mest muligt ud af deres indbetalinger og får pensionsstigninger. Øget digitalisering tilpasset medlemmernes behov og effektiv administration bidrog til, at det igen i 2018 var muligt at sænke de gennemsnitlige administrationsomkostninger pr. medlem.

I 2018 faldt omkostningerne pr. medlem til 365 kr., hvilket er et fald på ca. 30% på fem år. Og i 2019 reduceres omkostningerne yderligere til 355 kr. pr. medlem.

Stadig flere med i PKA-fællesskabet

Også i 2018 kom der nye grupper af medlemmer med i PKA-samarbejdet, og det forventes, at der kommer endnu flere til i årene fremover. I 2018 blev der bl.a. budt velkommen til BeneFit, der er en kæde af selvstændige fysioterapeuter. Aftalen resulterede i, at de fra 1. februar 2018 indbetaler til en ordning i PKA+.

Der er i de seneste par år også blevet budt velkommen til Pensionskassen for Farmakonomer, der blev den fjerde pensionskasse i PKA-samarbejdet. Hertil fik fodterapeuter også i 2017 mulighed for en pensionsordning i Pensionskassen for Sundhedsfaglige.

Medlemsvalgt bestyrelsesmedlem i Pensionskassen for Farmakonomer, Susanne Engstrøm:

"Medlemmerne i Pensionskassen for Farmakonomer har med vores indtræden i PKA fået del i nogle attraktive ordninger. Der er på sigt mulighed for flere goder. Fx har vi allerede fået fortrinsret til PKA's boliger, og der er mulighed for at udvikle nye produkter, der svarer til medlemmernes forventninger."

Digitalt overblik

Nem adgang til overblik over egne pensionstal og gode råd om pension er altid til rådighed i pensionskassens digitale medlemservice. I 2018 blev det endnu nemmere at samle sine pensioner, appen PKAgo blev introduceret og medlemsbladet og al skriftlig kommunikation blev digital.

Pensionskassens ambition er, at medlemmerne nemt skal kunne få kompetent, personlig og relevant rådgivning om deres pension, når det passer den enkelte. Og medlemmerne har i høj grad taget de digitale muligheder til sig både på pka.dk og via målrettede mails i Medlems-Nyt. Fx sætter mere end 9 ud af 10 medlemmer deres pension i gang eller opretter en privat opsparing på pka.dk.

Nemmere at samle pensioner

I 2018 er det blevet nemmere at samle sine pensioner med få klik. Selvbetjeningen giver medlemmet overblik over, hvor man har sine eventuelt andre pensionsordninger samt en anbefaling, så man kan se, om det er en god idé at samle dem.

Pension lige ved hånden i appen PKAgo

Med appen, PKAgo, er pension endnu nemmere for medlemmerne. PKAgo er et værktøj, hvor man let kan tjekke sin opsparing – også i en travl hverdag, hvor pension og forsikringer nok ikke er det, der står øverst på listen.

I appen kan man først og fremmest få overblik over sin ordning. Og man kan tjekke, om man sparer nok op og få gode råd til pensionen.

Den lette og digitale adgang til pensionen bliver efterspurgt af medlemmerne i PKA. I en undersøgelse fra efteråret 2018 svarer næsten tre ud af fire medlemmer, at de kunne være interesserede i at tjekke deres pension på en app, og over halvdelen er åbne for at foretage ændringer af pensionen direkte i appen. Især de yngste medlemmer er helt trygge ved, at pensionen rykker ind på smartphonen.

Al kommunikation er digital

I forlængelse af den digitale strategi besluttede de delegerede på generalforsamlingen i 2018, at al skriftlig kommunikation som fx breve og blade skal være digital. Det betyder, at breve mm bliver sendt i e-boks, hvor mange medlemmer i forvejen har fået breve fra PKA og mange andre instanser. Som hidtil ligger breve fra PKA også i medlemmets postmappe på pka.dk. De, der ønsker det, kan vælge fortsat at få fysisk post. Ganske få medlemmer har valgt den mulighed.

Medlemsbladet "Din Pension" er blevet til hjemmesiden ditpka.dk, og medlemmerne får besked, når der er nye historier. 150.000 har klikket ind på ditpka.dk de første to måneder efter udgivelsen.

Medlemmerne oplever en hurtigere og mere målrettet kommunikation med de digitale løsninger, og det betyder også lavere omkostninger til papir og porto.

Telefon og chat er fortsat tilgængelig, også om aftenen, hvis medlemmerne ønsker personlig kontakt med en rådgiver.

Stor interesse for medlemsmøder

Over 13.000 PKA-medlemmer mødte PKA i 2018 til arrangementer rundt i landet.

Der er to typer møder:

Informationsmøder – hvor en PKA-rådgiver kommer ud på arbejdspladsen – her deltog 1.622 medlemmer på 65 møder.

Seniormøder – for medlemmer på 58+ år – her deltog 1.464 medlemmer på 36 seniormøder rundt om i landet. 352 medlemmer benyttede sig af muligheden for at tage en ledsager med.

Der var desuden planlagt fire velkomstmøder i 2018, hvor der kun blev afholdt et møde pga. for få tilmeldte. Der bliver derfor ikke arrangeret velkomstmøder fremadrettet.

Der blev holdt 10 kurser for tillidsrepræsentanter med i alt 352 deltagere. Det er en stigning i deltagerantal på 27% i forhold til 2017.

I 2018 deltog PKA med en stand ved 40 begivenheder i samarbejde med de faglige organisationer med ca. 10.000 deltagere.

Ændring i pensionsprognoser

En samlet pensionsbranche besluttede i 2018 at ændre på de samfundsforudsætninger, pensionselskaberne beregner prognoserne

for danskernes pensioner ud fra. Det betyder et fald i de udbetalinger, man kan forvente sig som pensionist.

Fx vil et 55-årigt PKA-medlem, som i 2018 fik oplyst en forventet pension på ca. 13.000 kr. om måneden, fra 2019 vil få oplyst ca. 12.800 kr. om måneden.

Øget fokus på beskyttelse af medlemsoplysninger

I 2018 trådte EU's persondataforordning 'General Data Protection Regulation' (GDPR) i kraft. Formålet med forordningen er at øge beskyttelsen af de data, som organisationer bruger og opbevarer om deres kunder og medlemmer.

PKA har altid passet godt på medlemmernes personoplysninger, men de skærpede regler i forordningen medførte alligevel et omfattende dokumentations- og implementeringsarbejde i 2018.

Der blev indført en række dokumentationskrav og krav om anmeldelse af selv små datasikkerhedshændelser til Datatilsynet. Derudover kom der krav om, at der ansættes en databeskyttelsesrådgiver (Data Protection Officer – DPO), som skal være bindeled, hvis medlemmerne har spørgsmål om behandlingen af deres persondata og samtidig rådgive administrationen.

Som følge af de skærpede regler blev dokumentet 'Sådan indsamler og behandler vi data om dig' lagt på pka.dk og i medlemmernes postmappe på pka.dk. PKA informerede også om de nye regler i medlemsbladet, og nye medlemmer får information om håndteringen af personoplysninger i det første brev, de modtager fra PKA.

Med de nye regler blev kravene til indhentning af samtykker til markedsføring også skærpet, og PKA kontaktede derfor alle medlemmer, som modtager PKA's digitale medlemsmail.

Nyt i pensionspakken

På generalforsamlingen i 2018 vedtog de delegerede, at opsparing til aldersopsparing skal være en del af pensionspakken i pensionskassens ordning. Det er med til at sikre medlemmerne en bedre økonomi som pensionister.

Regeringens pensionsreform trådte i kraft 1. januar 2018. Reformen har til formål, at det skal kunne betale sig at spare op til pension – også når man er tæt på pensionsalderen. Og den skal mindske de samspilsproblemer, der opstår, når offentlige ydelser, som fx folkepensionens tillæg, nedsættes, fordi man selv har sparet op til pension. Pensionsreformen har blandt andet betydet nye fradrag for opsparing til pension og ændrede regler for aldersopsparing.

Hvad er aldersopsparing?

Aldersopsparing (alderssum) blev indført i 2013 som erstatning for kapitalpension (dengang kaldet engangssum ved alder i pensionskassen). Indbetalinger til aldersopsparing giver ikke skattefradrag, men udbetalingen er skattefri, og aldersopsparing modregnes ikke i folkepensionens tillæg. Størstedelen af pensionskassens medlemmer kan se frem til at blive modregnet i offentlige pensioner, så brugen af aldersopsparing vil give dem en bedre økonomi som pensionister.

Beregninger viser, at med aldersopsparing vil et nyoptaget medlem have ca. 7.500 kr. mere i rådighedsbeløb om året som pensionist.

Alle medlemmer får aldersopsparing som en del af deres pensionsordning i PKA, og den vil blive udbetalt som en sum og som livsvarig alderspension. Der er mulighed for at fravælge opsparing til aldersopsparing.

Når pensionen skal udbetales, kan medlemmerne vælge, om de vil have summen konverteret til løbende udbetaling.

Kommunikation til medlemmerne

Medlemmerne får besked i andet kvartal 2019 om, at aldersopsparing er blevet en del af deres pensionsordning.

Visse grupper af medlemmer vil ikke have fordel af aldersopsparing eller kan være i situationer, der kræver særlig opmærksomhed. Fx

- Medlemmer, der allerede indbetaler til aldersopsparing på en supplerende opsparing
- Medlemmer, der betaler topskat
- Medlemmer, der har mindre end 5 år til folkepensionens tillæg
- Hvis medlemmets husstand har så høj indtægt som pensionister, at de ikke får folkepensionens tillæg.
- Hvis en i medlemmets husstand modtager indtægtsafhængige offentlige ydelser, fx boligstøtte og friplads i daginstitutioner.

Medlemmerne vil blive informeret om de særlige forhold og vil få nogle klare anbefalinger i forhold til deres individuelle situation, så pensionsordningen bedst understøtter deres samlede økonomiske situation.

Sum ved ressourceforløbsydelse forhøjet

Medlemmer har siden 2016 kunnet få økonomisk hjælp fra pensionskassen, hvis de er i ressource- eller jobafklaringsforløb, nemlig sum ved ressourceforløbsydelse, som er en del af sum ved førtidspension. 1. januar 2019 blev summen forhøjet fra 80.000 kr. til 100.000 kr. (skattefrit). Beløbet modregnes ikke i ressourceforløbsydelsen fra det offentlige. I 2018 fik 92 medlemmer i pensionskassen udbetalt en sum ved ressourceforløbsydelse. Sum ved førtidspension er ligeledes steget pr. 1. januar 2019 fra 160.000 kr. til 200.000 kr.

Sum ved ressourceforløbsydelse skal ses i lyset af, at medlemmer siden reformen af førtidspensionen og fleksjob fra 2013 typisk ikke tilkendes førtidspension uden først at gennemgå et ressourceforløb eller jobafklaringsforløb. Ved sygdom er pensionskassens medlemmer samlet set dækket af en sum ved ressourceforløb/jobafklaringsforløb, samt en sum og en løbende udbetaling ved tilkendelse af offentlig førtidspension og har dermed et relativt højt rådighedsbeløb. Derudover kan medlemmet søge økonomisk hjælp fra pensionskassens bistandsfond, hvis medlemmet mister jobbet pga. sygdom.

Investeringer

2018 var et turbulent investeringsår for alle investorer. Pensionskassen fik et investeringsafkast på -3%. Alternative investeringer som havvindmølleparker og ejendomme gav positive afkast.

Vind og boliger holdt hånden under afkastet

2018 var et år med store udfordringer på investeringsmarkederne. Ni ud af ti børsnoterede investeringer på verdensplan gav et negativt afkast, og det ramte alle investorer i større eller mindre grad. Det gælder også i pensionskassen, hvor afkastet for året endte på -3%.

Pensionskassens afkast ligger i den positive ende i forhold til sammenlignelige selskaber. Det skyldes, at pensionskassen har mange såkaldte alternative investeringer i fx vindmølleparker og ejendomme, der typisk giver langsigtede og stabile afkast og ikke er så sårbare for udsving på de finansielle markeder. De seneste 10 år har pensionskassens afkast i gennemsnit været på 7,2%.

På plussiden i 2018 kan for eksempel nævnes investeringer i unoterede aktier, der gav et afkast på hele 10,9%. Det samme gælder pensionskassens investeringer i danske ejendomme, der gav et afkast på 11,4% i 2018.

Samme positive tendenser gjaldt også pensionskassens investeringer i såkaldt direkte infrastruktur, der blandt andet dækker over investeringer i vindmøller, hvor afkastet landede på 4,7%.

Til sammenligning var afkastet på børsnoterede aktier -8,7% i 2018. På negativsiden skal også nævnes pensionskassens investering i Absolut afkast-strategi, der bl.a. er genforsikringer vedrørende orkaner, oversvømmelser og brande samt pensionskassens råvarerelaterede investeringer. Det gav et afkast på -1,6 mia. kr.

Det er naturligvis ikke tilfredsstillende, og man har derfor valgt at lukke pensionskassens absolut afkast-investeringer ned.

Selvom 2018 ikke gav høje afkast, er pensionskassen så velkonsolideret, at det er muligt at fastholde den høje kontorente på 7% i 2019. Det kan lade sig gøre, fordi pensionskassen i de gode år med højt afkast har fordelt pengene, så der er reserver nok til at fastholde den høje rente. Derfor får medlemmerne stadig en stigende pension i tider med uro på markederne.

Pensionskassen vil fremadrettet fortsat have fokus på investeringer, der spreder risiko og afkast, og som samtidig giver medlemmerne gode afkast i såvel gode som dårlige tider. I 2018 investerede pensionskassen blandt andet i to solcelleparker i Californien og en vindmøllepark i Sverige.

Med de to investeringer har PKA nu investeret samlet 21 mia. kr. i klimarelaterede projekter, der leverer grøn strøm til mere end 2,3 mia. husstande.

PKA-pensionskasserne investerede også i 2018 i Danmarks største teleselskab TDC. Det skete i et konsortium sammen med ATP, PFA og den australske investeringsbank Macquarie. Siden PKA investerede i TDC, er der blevet lagt en ny langsigtet strategi for selskabet. Den skal styrke TDC som selskab og udvikle selskabet til gavn for fremtidens digitale infrastruktur i Danmark. TDC følger planerne og budgetterne i den nye strategi og lever op til de positive forventninger, PKA havde, da investeringen blev foretaget.

Hvidvask og udbytteskat

I september 2018 fremlagde Danske Bank sin redegørelse om bankens involvering i hvidvask i Estland. PKA ser som investor og kunde i banken med stor alvor på sagen. Derfor valgte man at sætte Danske Bank på observationslisten som følge af Hvidvasksa-

gen, og PKA har siden holdt flere møder med bankens ledelse for at få klarhed over sagen.

PKA følger Danske Banks videre tiltag, og ser positivt på, at man har ændret bestyrelsens sammensætning. PKA ser frem til ansættelsen af en ny permanent adm. direktør. Banken er fortsat på PKA's observationsliste.

I oktober 2018 kom det frem, at en lang række internationale investeringsbanker har været involveret i sager om uberettiget refusion af udbytteskat. Blandt dem er Macquarie, som ATP, PFA og PKA investerede i TDC sammen med. PKA ser med stor alvor på sagen og er gået i kritisk dialog med alle banker, der potentielt kan være involveret i de ca. 400 sager, som medierne omtaler. Alle bankerne er sat på observationslisten.

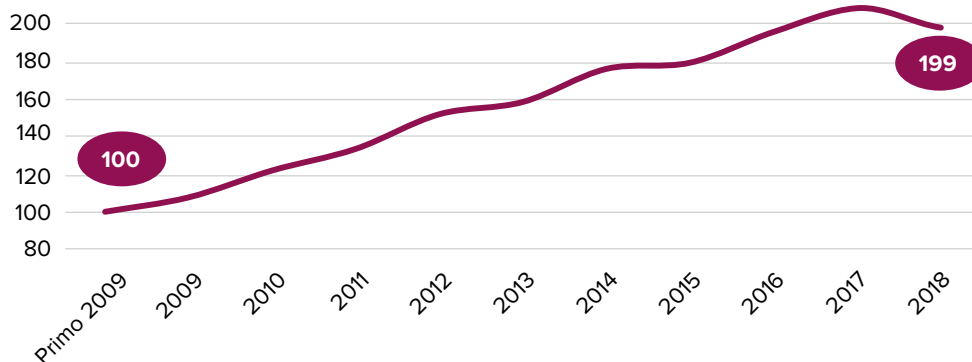
PKA indledte sammen med ATP og PFA en særlig grundig og kritisk dialog med Macquarie

for at få afdækket bankens involvering i udbyttesagerne. Macquarie erkender, at bankens handlinger ud fra ansvarlige hensyn ikke var i orden. Banken mener, at kulturen er ændret i hele koncernen, og at der er retningslinjer og procedurer i selskabet, der skal sikre, at noget lignende ikke kan ske igen.

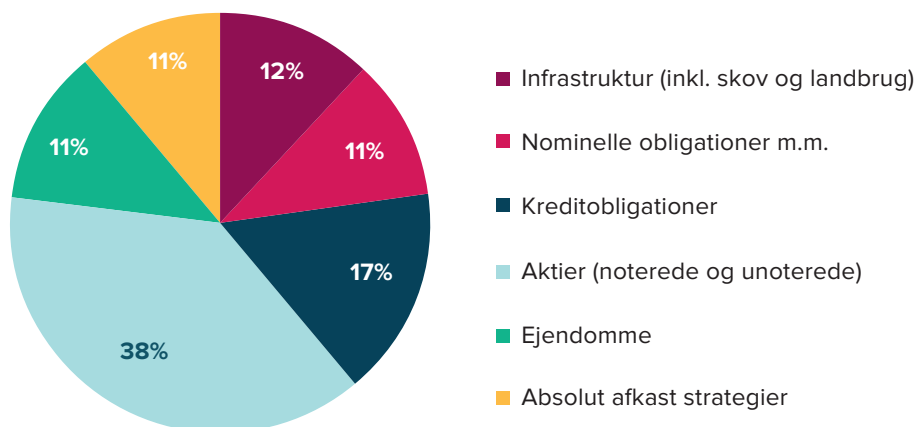
PKA, ATP og PFA har mødtes med repræsentanter for Macquarie og stillet en række opfølgende spørgsmål for at få sikkerhed for, at det er tilfældet. Pt. indgår der ingen nye partnerskaber med Macquarie.

PKA fortsætter sine daglige aktiviteter med investeringsbankerne, men PKA indgår ikke nye langvarige strategiske partnerskaber, før afdækningen af bankernes involvering i den europæiske udbytteskatsag er afsluttet.

100 kr. blevet til..



Sådan fordeler investeringerne sig



Ansvarlige investeringer skaber udvikling

Også i 2018 havde PKA fokus på grøn energi med investering i en landvindmøllepark og to solcelleparker. Samtidig har PKA indgået en aftale om en ny verdensmålsfond, der skal bidrage til at indfri FN's verdensmål.

Med de globale klimaudfordringer er det afgørende med fokus på ansvarlige investeringer. PKA har i samarbejde med pensionskassens delegerede derfor i 2018 fortsat haft fokus på investeringer, der bidrager til en bæredygtig udvikling.

I 2018 blev Peter Damgaard Jensen, adm. direktør i PKA, udpeget som Danmarks repræsentant i den internationale klimakommission, Global Commission on Adaptation, som skal sætte fokus på global klimatilpasning og præsentere løsninger for, hvordan den private sektor bedst muligt inddrages.

Investering i vind og sol

Også i 2018 har PKA investeret i vedvarende energi - bl.a. i en svensk landvindmøllepark, som vil levere grøn strøm til 220.000 husholdninger, når den står færdig i 2021. PKA har allerede investeringer i fem havvindmølleparker, men dette er første investering i en landvindmøllepark.

PKA præsenterede desuden i 2018 en investering for to mia. kr. i to solcelleparker i Californien, som skal levere grøn strøm til mere end 100.000 amerikanske hjem. Parkerne dækker et areal svarende til næsten 5.500 fodboldbaner.

I 2017 investerede PKA i verdens største havvindmøllepark, Walney Extension, som blev indviet i 2018. Parken forsyner mere end 600.000 britiske hjem med grøn strøm.

Ny verdensmålsfond for investeringer i udviklingslande

Som en del af realiseringen af FN's 17 verdensmål har PKA og en række pensionselskaber sammen med Investeringsfonden for Udviklingslande (IFU) underskrevet en aftale om at etablere Danish SDG Investment Fund (SDG = Sustainable Development Goals = de 17 FN verdensmål).

Fonden vil investere i selskaber i Afrika, Asien, Latinamerika og dele af Europa i samarbejde med dansk erhvervsliv, der bidrager med viden og teknologier.

Ekskludering af olie- og gas

I 2017 indledte PKA dialog med en række olie- og gasselskaber for at afdække selskabernes klimastrategi. Siden har PKA i alt ekskluderet 63 olie- og gasselskaber, da de ikke tager de nødvendige initiativer til at leve op til Paris-aftalens målsætning om en maksimal temperaturstigning på to grader indtil 2100. Yderligere 19 olie- og gasselskaber er sat på observationslisten. Derudover har PKA ekskluderet 60 kulselskaber, og 7 er sat på observationslisten.

I 2019 sætter PKA fokus på transportsektoren, der står for en stor del af den globale CO₂-udledning. PKA vil have samme kritiske tilgang til bilindustrien som olie- og gasselskaberne, hvor man i dialog med selskaberne vil undersøge, om de tager del i den teknologiske udvikling for at sikre, at de arbejder i overensstemmelse med Paris-aftalen.

Svanemærkede boliger

Ejendomme står for ca. 40% af det globale energiforbrug. PKA arbejder derfor ud fra en grøn ambition om at reducere CO₂-belastningen fra sine danske ejendomme. Indtil videre har det resulteret i en reduktion fra 2008 til medio 2018 i den gennemsnitlige CO₂-udledning med ca. 55 %. Målsætningen er at gå fra en gennemsnitlig energimærkning på B-C i 2018 til gennemsnitligt B ved udgangen af 2020.

I 2018 er der indgået en aftale om opførelse af 70 svanemærkede lejeboliger i Hillerød. Investeringen sker i forlængelse af de allerede opførte svanemærkede lejeboliger i Hillerød og Rødovre. De svanemærkede boliger lever op til skrappe krav, der er med til at sikre et sundt indeklima uden miljø- og sundhedsskadelige stoffer og samtidig giver et lavt energiforbrug.

Mikrofinansiering giver god udvikling

PKA er investor i en mikrofinansfond, der investerer i mikrofinansbanker. Investeringerne gør det muligt for bankerne at tilbyde mikrolån til folk med lav indkomst i Latinamerika, Asien og Afrika. Størstedelen af lånene bliver udbudt til kvinder. Bankerne har fokus på at forbedre kundernes vilkår ved bl.a. sundhedsydelser, adgang til rent vand samt uddannelse med fokus på virksomhedsdrift.

Boliger til alle aldre

PKA investerer i ejendomme for at skabe gode afkast til medlemmernes pensioner, samtidig med at der tænkes i grønne og mangfoldige bydele, når der bygges. I 2018 åbnede PKA for udlejning af seniorboliger på Grønttorvet.

PKA har ca. 7.000 lejemål rundt om landet, hvoraf knap 50% er udlejet til PKA-medlemmer. PKA investerer i forskellige boligtyper, og det giver medlemmerne mulighed for at leje en bolig, der passer til deres behov.

Investerer i Gellerup

Aarhus Kommune og Brabrand Boligforening er i gang med at udvikle Gellerup til en mere socialt sammenhængende og attraktiv bydel at bo i. Som den første institutionelle investor gik PKA i 2018 ind i Gellerup og investerede i at bygge ca. 190 blandede boliger, som forventes at stå færdige i 2020.

Mangfoldigt Grønttorvet

Mangfoldighed og grønne områder er gennemgående temaer for Københavns nye bydel, Grønttorvet, som PKA opfører sammen med FB-gruppen.

Bydelen indeholder både almene-, leje-, andels- og ejerboliger fordelt på lejligheder, studieboliger, seniorbofællesskaber og rækkehuse. 900 af boligerne er PKA-lejemål.

Aktivt seniorbofællesskab

Opførslen af seniorboliger på Grønttorvet sker i samarbejde med Realdania og FB-gruppen og de første lejere flyttede ind 1. marts 2019. De har haft mulighed for at mødes inden til workshops, hvor de sammen har idéudvekslet om fællesaktiviteter i seniorbofællesskabet. PKA vil bruge erfaringer fra Grønttorvet til at se på mulighederne for at opføre flere seniorbofællesskaber rundt i landet.

Boliger i hele landet

Flere og flere flytter til de større danske byer, hvor der også investeres i infrastruktur og hospitaler. Udviklingen gør det attraktivt at investere i boliger i større danske byer, da der kommer et robust og stabilt marked for lejeboliger. I de seneste år har PKA fx investeret i boligbyggeri i Aalborg, Odense, Hillerød og Aabenraa.

Byggeri til OPP

PKA har i en årrække været investor i Offentlige-Private-Partnerskaber – også kaldet OPP. I 2018 blev den sidste del af akutsygehuset i Slagelse indviet med bl.a. enestuer og ny fødegang. PKA er en af investorerne bag byggeriet. OPP-samarbejdet om bygningen af Psykiatrisk Hospital i Skejby stod også færdigt og blev indviet i 2018.

Aktivt medlemsdemokrati

Medlemsdemokratiet er et af pensionskassens særkender. I 2019 skal medlemmerne vælge de kolleger, der skal være delegerede i pensionskassen.

Delegerede

Delegerede fra pensionskassen var igen i 2018 på Folkemødet, hvor de udbyggede netværk og fik inspiration til udvikling af pensionskassen.

Delegerede med PKA på Folkemødet

PKA-pensionskasserne inviterede for andet år i træk delegerede til at deltage et døgn på Folkemødet i juni 2018 på Bornholm. Der blev foretaget lodtrækning på tværs af faggrupper og pensionskasser mellem de 86 tilmeldte delegerede om 18 pladser. De 18 delegerede var bl.a. med til åbningen af Folkemødet, hørte forskellige debatter og var også med, da PKA var arrangør af fire velbesøgte debatter om ghettobyggeri, seniorboliger, sociale investeringer og investering i udviklingslande. Folkemødet gav de delegerede nye input og inspiration til, hvordan pensionskasserne kan videreudvikles til gavn for medlemmerne. De delegerede rapporterede om oplevelserne til PKA.

Valg i 2019

I efteråret 2019 er der valg af delegerede i pensionskassen, hvor der skal vælges 202 delegerede.

Regionale møder

Også i 2018 blev der holdt regionale møder for de delegerede rundt om i landet. I år var temaerne bl.a. aktuelle projekter i pensions-

kassen samt ansvarlige investeringer. Op-lægsholdere kom både fra administrationen og udefra og skabte god basis for den videre debat med de delegerede, ligesom de delegerede fik mulighed for at erfaringsudveksle om deres rolle.

De regionale møder udspringer af delegeretundersøgelsen fra 2016, hvor de delegerede bl.a. gav udtryk for, at de ønsker at udbygge ambassadørrollen og udveksle erfaringer og mødes hyppigere med de øvrige delegerede – også fra andre PKA-pensionskasser.

Tilfredsheden med møderne var stor blandt deltagerne. Desværre var tilslutningen ikke så stor som forventet, så møderne bliver ikke gennemført fremadrettet, og man vil se på, om der kan igangsættes andre aktiviteter i stedet.

Bestyrelsen

Et travlt år i bestyrelsen

Forhøjelse af forsikringssum, implementering af aldersopsparing og Finanstilsynet på besøg var blandt de mange emner, der fyldte i bestyrelsens arbejde i 2018.

Bestyrelsen fik i 2018 ny formand og flere nye medlemmer. PKA-pensionskasserne har gennem en årrække udvidet uddannelsesaktiviteterne for bestyrelsesmedlemmerne, bl.a. pga. en stadig stigende kompleksitet inden for pensionsområdet og skærpede lovkrav. For at få en god start på bestyrelsesarbejdet gennemførte de nye medlemmer et introduktionsforløb om PKA-fællesskabet og det ansvar, man har som bestyrelsesmedlem. Bestyrelsens repræsentanter deltager desuden i en specielt udviklet, casebaseret bestyrelsesuddannelse på Copenhagen Business School, hvilket er et krav fra Finanstilsynet.

Temadage og seminarer gav ny inspiration

I september samledes medlemmerne fra alle fire PKA-bestyrelser til bestyrelsesseminar, der gav plads til ny viden og inspiration til, hvordan PKA kan udvikle sig fremadrettet. Bestyrelsesmedlemmerne drøftede ud fra eksterne oplæg blandt andet arbejdsmarkeds-pensionernes samfundsmæssige betydning og hvordan pensionskassen som investor kan spille en rolle i forhold til udviklingen på transportområdet og som social og finansiel aktør i forhold til udviklingen på ejendomsmarkedet.

I starten af året var bestyrelsesmedlemmerne fra alle fire PKA-bestyrelser desuden samlet til temadag, hvor de ud fra oplæg fra administrationen drøftede de områder, hvor Finanstilsynet ved den ordinære inspektion i 2017 havde bedt om yderligere redegørelser.

Aldersopsparing og hjælp ved sygdom

Ved generalforsamlingen i 2018 fik bestyrelsen bemyndigelse til at implementere pensionsreformen, som har til formål at mindske de samspilsproblemer, som opstår, når opsparet pension modregnes i de offentlige ydelser. Bestyrelsen besluttede, at alle medlemmer som udgangspunkt flyttes til den nye aldersopsparing, men at alle medlemmer skal have mulighed for at fravælge den. PKA vil informere alle medlemmer om ændringen. Og de medlemmer, som aldersopsparing ikke umiddelbart vil være til fordel for, vil blive rådgivet om dette.

Bestyrelsen drøftede også, om medlemmerne får den tilstrækkelige økonomiske hjælp ved sygdom. Overvejelserne mandede ud i en beslutning om en forhøjelse af summen ved ressourceforløbsydelse fra et skattefrit engangsbeløb på 80.000 kr. til 100.000 kr. samt mulighed for, at medlemmerne kan få summen udbetalt to gange.

Forsikring ved tab af erhvervsevne

Flere og flere fysioterapeuter bliver selvstændige eller ansat i den private sektor og har et større behov for økonomisk dækning ved sygdom end fysioterapeuter i den offentlige sektor. Bestyrelsen drøftede emnet

og indstillede til generalforsamlingen i 2019, at generalforsamlingen giver bestyrelsen bemyndigelse til at ændre pensionsvilkårene, således at pensionsordningen fra en given dato indeholder en dækning ved tab af erhvervsevne.

Fokus på nye investeringsmuligheder

Pensionskassen har en solid økonomi og gode forudsætninger for at få medlemmernes opsparinger til at vokse. 2018 viste sig dog at blive et udfordrende investeringsår inden for flere forskellige investeringsklasser, og derfor har pensionskassens investeringsstrategi og risikospredning været et fast punkt på bestyrelsens dagsorden. Bestyrelsen tog stilling til nye, store investeringsmuligheder, og det førte fx til en investering på to mia. kr. i to solcelleparker i Californien.

Finanstilsynet på inspektion

Finanstilsynet foretog i februar 2018 en inspektion af tre af PKA-pensionskassernes investeringer i infrastruktur, hvor de valgte at gennemgå otte udvalgte investeringer, bl.a. i forhold til, hvordan pensionskassernes organisering og processer er for investering i infrastruktur. Inspektionen var en del af en bredere temaundersøgelse af udvalgte pensions-selskabers investeringer i infrastrukturaktiver.

Bestyrelsen fik afrapporteringen fra Finanstilsynet i december 2018 og med afrapporteringen fulgte en række påbud og krav om redegørelser bl.a. afledt af Finanstilsynets nye "Vejledning om alternative investeringer og gode investeringsprocesser i lyset af prudent person-princippet", som udkom i juni 2018.

Finanstilsynet konstaterer, at pensionskassen ultimo 2017 havde investeringer i alternative investeringer på knapt 40% af de samlede aktiver, hvoraf porteføljeandelen i infrastrukturaktiver udgør 8%. PKA har i perioden 2013-2018 opnået et gennemsnitligt årligt afkast på direkte infrastruktur på ca. 10%.

PKA tager Finanstilsynets redegørelse til efterretning, og er i gang med at sikre efterlevelsen. Påbud og redegørelser skal være efterlevet senest ultimo juni 2019 og bliver drøftet på bestyrelsesmødet i første halvår 2019.

Samarbejde med Danica undersøges af myndighederne

PKA indgik i 2018 et samarbejde med Danica om at give et tilbud på en firmapensionsordning. Det gjorde PKA først og fremmest, fordi samarbejdet og en eventuel tilgang af nye medlemmer kunne komme både de nye og eksisterende PKA-medlemmer til gode. PKA bød på de overenskomstansatte HK'eres pensionsordning i den pågældende virksomhed, mens Danica bød på ledernes pensionsordning.

Konkurrencemyndighederne anmeldte i 2018 samarbejdet til SØIK (Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet), da de mener, at der er et problem i forhold til konkurrencereglerne. PKA modtog en sigtelse fra SØIK, og sagen kører videre i 2019. PKA kan risikere at skulle betale en bøde i sagen. PKA har i hele processen har været åbne om samarbejdet både over for kunden, offentligheden og myndighederne.

Pensionskassens ledelse

Bestyrelse

Pensionskassens bestyrelse har ansvaret for den overordnede ledelse af pensionskassen. Bestyrelsen er sammensat af 16 medlemmer, af hvilke tre udpeges af Danske Regioner, et medlem udpeges af Kommunernes Landsforening, fem vælges af og blandt pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen, et medlem udpeges af Danske Bioanalytikere, et medlem udpeges af Danske Fysioterapeuter, et medlem udpeges af Ergoterapeutforeningen, et medlem udpeges af Kost- & Ernæringsforbundet og et medlem udpeges af Jordemoderforeningen samt to særligt sagkyndige medlemmer, som udpeges af de deltagende organisationer. De to uafhængige bestyrelsesmedlemmer har særlige kvalifikationer inden for regnskab eller revision samt investering og forsikring. Desuden har de ledelseserfaring fra en finansiel virksomhed.

Pr. 1. maj 2018 var det udpegningsår for henholdsvis Danske Regioner, Kommunernes Landsforening og de faglige organisationer.

Udpeget af Danske Regioner

- Ulla Astman, formand, regionrådsformand
- Bo Libergren, medlem, regionrådsmedlem
- Steen Thomsen, medlem, regionrådsmedlem
- Thyge Nielsen, (fratrådt 30. april 2018), medlem, regionrådsmedlem

Udpeget af KL

- Niels Borring, medlem, borgmester
- Paw Karlslund (fratrådt 30. april 2018), medlem, 2. viceborgmester

Udpeget af Kost- & Ernæringsforbundet

- Ghita Parry, medlem, formand Kost- & Ernæringsforbundet

Udpeget af Danske Fysioterapeuter

- Tina Lambrecht, medlem, formand for Danske Fysioterapeuter

Udpeget af Danske Bioanalytikere

- Bitten Kristensen (udpeget 27. november 2018), medlem, næstformand for DBio
- Bert Asbild (fratrådt 26. november 2018), medlem, formand for DBio

Udpeget af Ergoterapeutforeningen

- Tina Nør Langager, medlem, formand for Ergoterapeutforeningen

Udpeget af Jordemoderforeningen

- Lillian Bondo, næstformand fra 11. juni 2018, formand for Jordemoderforeningen

Udpeget af Danske Regioner, KL, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Jordemoderforeningen og Kost- & Ernæringsforbundet

- Henriette Schütze, CFO, Nordic Tankers, (revisionsudvalgsformand)
- Lisa Lund Holst, underdirektør (særlig investeringssagkyndig fra 1 december 2018)
- Anette Eberhard, direktør (særlig investeringssagkyndig udtrådt 30. april 2018)

Generalforsamlingsvalg

- Merete Ringsholt, bioanalytiker
- Lone Høhne, ergoterapeut
- Brian Errebo-Jensen, fysioterapeut
- Mary-Ann Sørensen, kost- og ernæringsfaglig
- Birgit Plough Jensen, jordemoder

Formanden for bestyrelsen vælges blandt de tre medlemmer, der er udpeget af Danske Regioner, og næstformanden vælges blandt de øvrige medlemmer af bestyrelsen. Det er bestyrelsens opgave at fastlægge pensionskassens overordnede retningslinjer, ligesom det er bestyrelsen, der ansætter pensionskassens daglige ledelse og er ansvarlig for en forsvarlig organisation af pensionskassens virksomhed. Bestyrelsen er ansvarlig for at indkalde til generalforsamling og til at afgive beretning om pensionskassens virksomhed til generalforsamlingen.

Se bestyrelsesmedlemmernes CV på pka.dk.

Revisionsudvalg

I henhold til lovgivningen skal der være et revisionsudvalg, der har særlig fokus på at overvåge pensionskassens regnskabsafleggelse. Der er krav om, at formanden for revisionsudvalget skal være uafhængig af pensionskassen og have kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision. Pensionskassens revisionsudvalg har tre medlemmer.

Formand for revisionsudvalget er Henriette Schütze, som er CFO i Nordic Tankers Koncernen. Henriette Schütze opfylder med denne baggrund kravene til at være uafhængig af pensionskassen og at have kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision.

De øvrige medlemmer af revisionsudvalget er:

- Lillian Bondo (fra 5. oktober 2018)
- Lisa Lund Holst (fra 1. december 2018)
- Merete Ringsholt (til 4. oktober 2018).
- Anette Eberhard (til 30. april 2018)

Revisionsudvalget holder fælles møder med revisionsudvalgene i de tre øvrige PKA-pensionskasser samt PKA+.

Bestyrelseshonorar årligt

Formandens honorar er 189.480 kr. og næstformandens honorar er 126.324 kr. Bestyrelsesmedlemmernes honorar er 54.060 kr. Revisionsudvalgsformandens og den særligt investeringssagkyndiges honorar er 126.324 kr. Revisionsudvalgsmedlemmernes honorar er 21.228 kr. årligt. Bestyrelseshonorarer udbetales direkte af PKA A/S.

Honorar til Ghita Parry udbetales til Kost- & Ernæringsforbundet, honorar til Tina Lambrecht udbetales til Danske Fysioterapeuter, honorar til Tina Nør Langager udbetales til Ergoterapeutforeningen og honorar til Lillian Bondo udbetales til Jordemoderforeningen.

Direktion

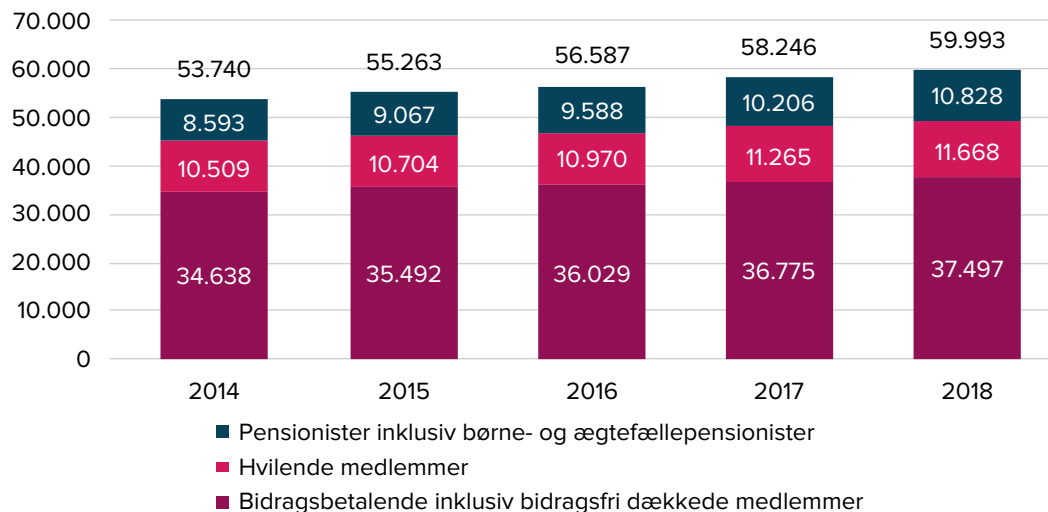
- Peter Damgaard Jensen, administrerende direktør

Læs mere om direktionens aflønning i afsnittet om PKA A/S.

Året i tal 2018

Medlemmer

Figur 1 – Udvikling i medlemstallet 2014-2018



Figur 2 – Tilgang af nye pensionister 2014-2018

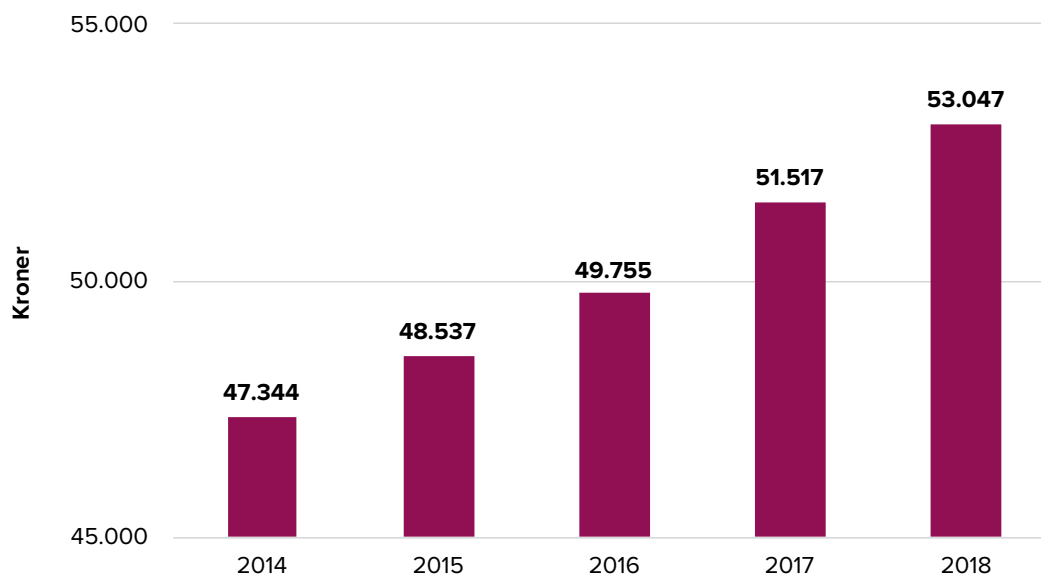
	2014	2015	2016	2017	2018
Alderspensionister	606	626	701	741	875
Førtidspensionister	45	47	42	47	62
Børnepensionister	62	40	62	70	49
Ægtefællepensionister	39	39	41	41	40
I alt	752	752	846	899	1.026

Figur 3 – Gennemsnitsaldre 2014 og 2018

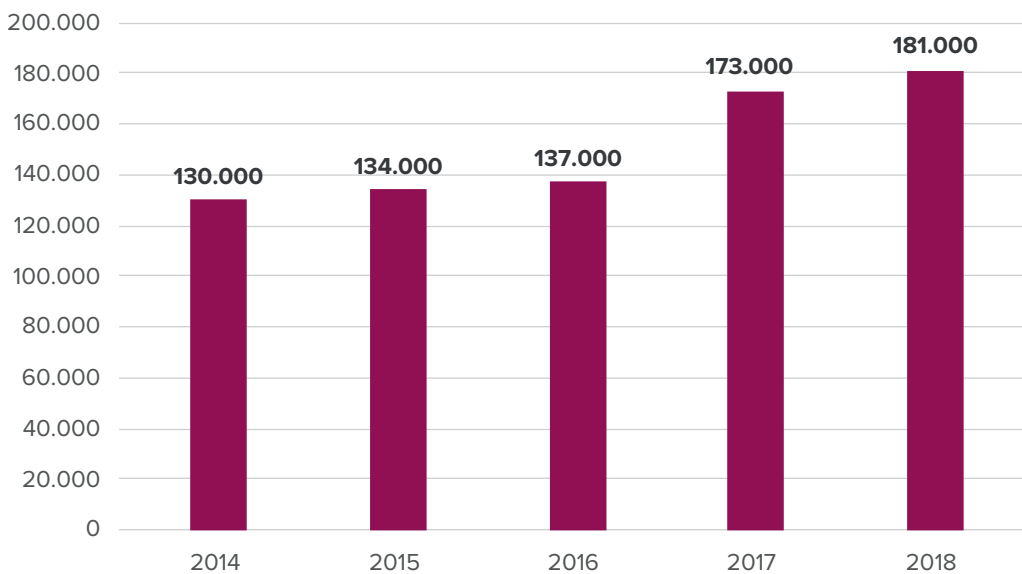
*) Den reelle tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet kan ligge før alderspensionering, hvis medlemmerne f.eks. vælger at gå på efterløn og/eller udsætte udbetalingen af alderspension.

Gennemsnitsaldre	2014	2018
Alle medlemmer	47 år 10 måneder	48 år 10 måneder
Ved afgang fra arbejdsmarked*	63 år 3 måneder	63 år 5 måneder
Ved alderspensionering	63 år 12 måneder	65 år 0 måneder

Figur 4 – Gennemsnitligt bidrag, bidragsbetalende medlemmer



Figur 5 – Udvikling i forventet pension for typisk 40-årigt medlem



Figur 6 – Pensionsudbetalinger 2014-2018

28 medlemmer har fået udbetalt i alt 0,6 mio. kr. fra Bistandsfonden.

*Engangssummer omfatter engangssum ved alder, ugiftesum og engangsudbetaling af pension ved død.

I mio. kr.	2014	2015	2016	2017	2018
Alderspensioner	719	781	846	924	1.009
Førtidspensioner	88	84	81	78	75
Ægtefællepensioner	32	32	33	34	33
Børnepensioner	14	13	13	12	12
Engangssummer*	128	94	104	108	102
I alt	981	1.004	1.077	1.156	1.231

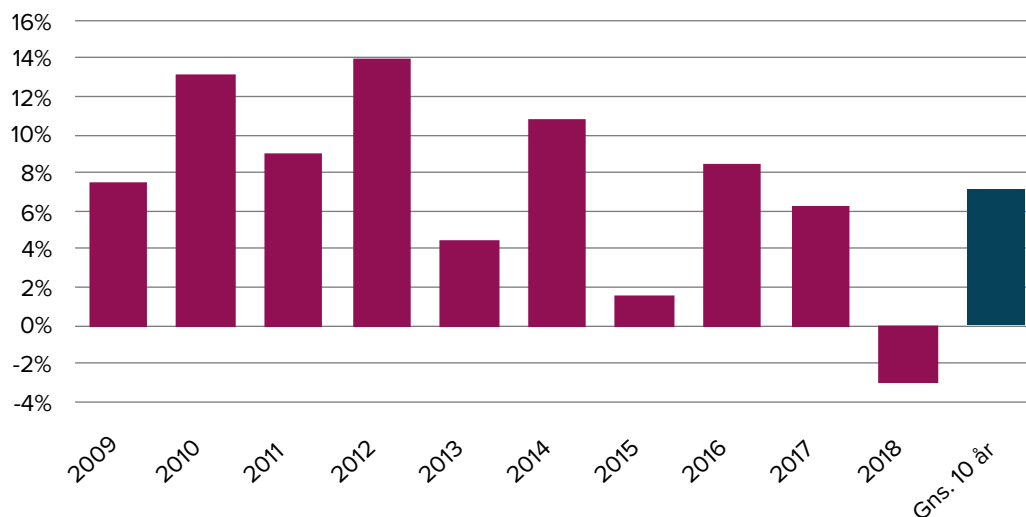
Figur 7 – Gruppeforsikringer 2014-2018

Antal udbetalte ydelser	2014	2015	2016	2017	2018	Udbetalt 2018 i mio. kr.
Sum ved død	39	25	41	31	31	15,1
Sum ved førtidspension	34	32	29	32	53	7,4
Sum ved ressourceforløb	0	0	77	61	92	7,3
Sum ved visse kritiske sygdomme	167	176	175	190	192	30,6
Sum ved ægtefælles-/samlevers død*	12	15	5	0	0	0,0

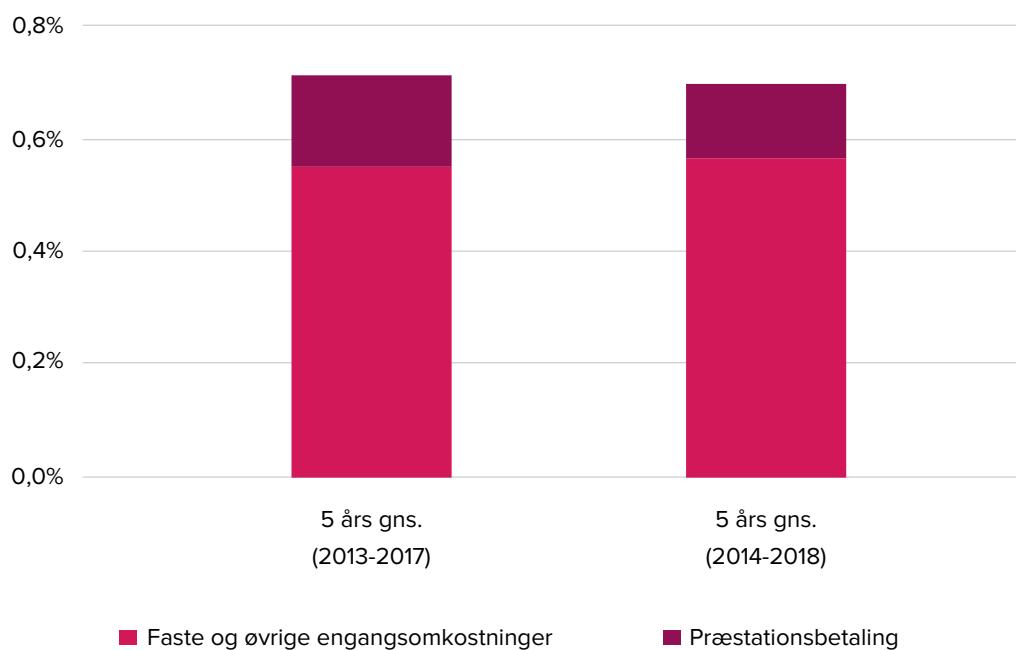
Investeringer

Figur 8 – Samlet afkast i procent (N1) 2009-2018

N1 er det samlede investeringsafkast før pensionsafkastskat (PAL).

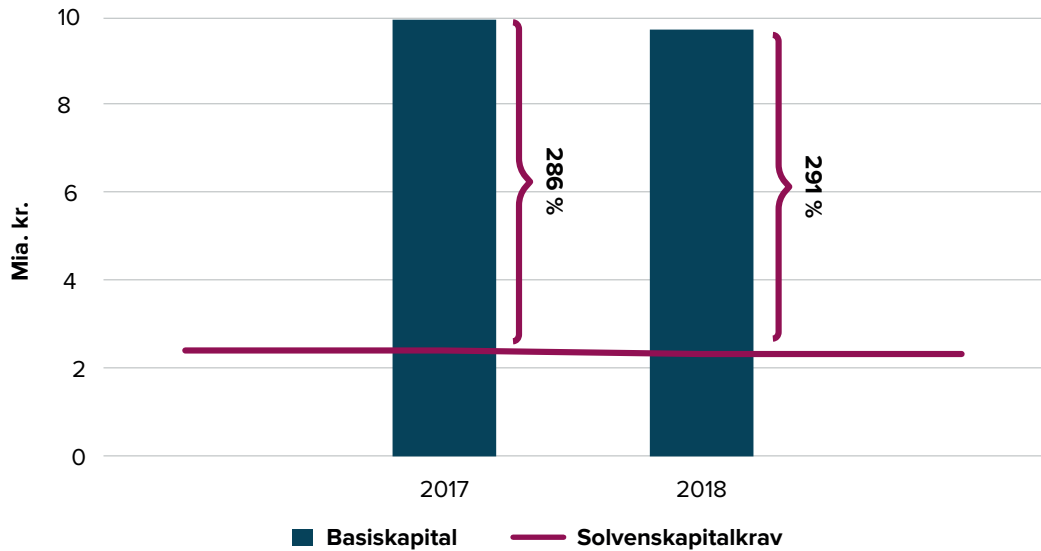


Figur 9 – Investeringsomkostninger 5 års gennemsnit



Risiko, solvens og økonomi

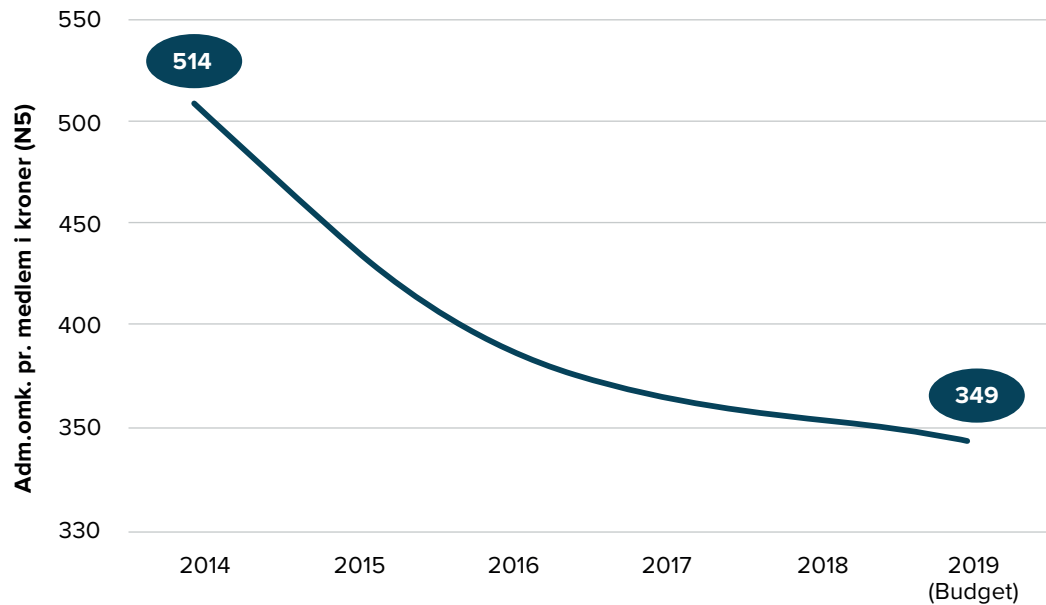
Figur 10 – Solvenskapitalkrav



Pensionskassens basiskapital skal som minimum kunne dække det opgjorte solvenskapitalkrav. Kravet er opgjort på baggrund af standardmodellen fra Solvens-II reglerne.

Ultimo 2018 udgør basiskapitalen 9.682 mio. kr., mens solvenskapitalkravet udgør 2.476 mio. kr. Basiskapitalen kan dække solvenskapitalkravet knap 4 gange, hvad der svarer til den viste overdækning på 291%.

Figur 11 – Administrationsomkostninger pr. medlem (N5) 2014-2018 og budget 2019



Figur 12 - Resultatopgørelse 2014-2018

Årets resultat viser et underskud på 288 mio. kr.

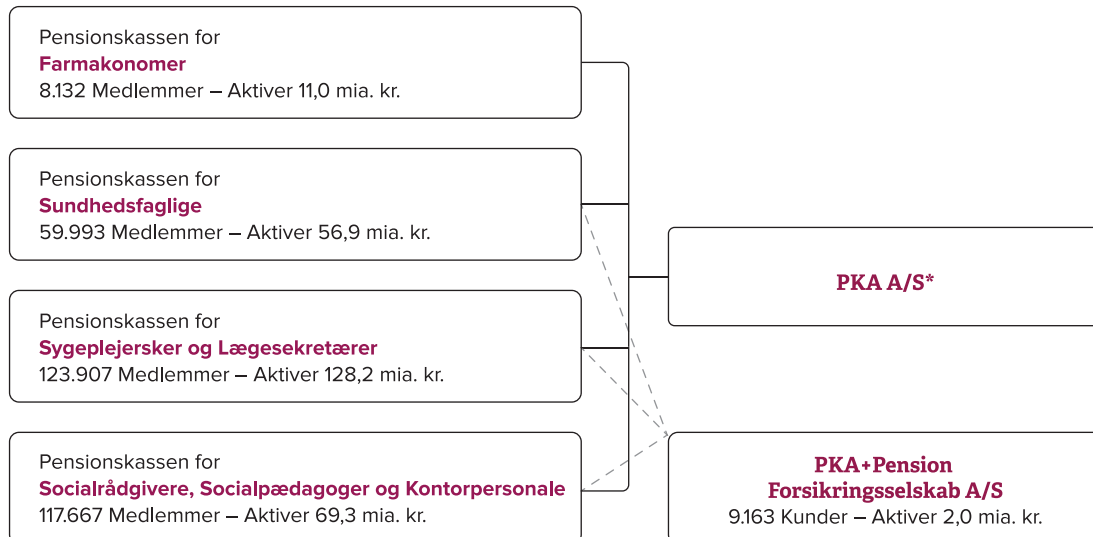
Mio. kr.	2014	2015	2016	2017	2018
Indtægter					
Medlemsbidrag i alt	1.435	1.493	1.710	1.677	1.806
Resultat af investeringer efter skat	3.778	629	3.292	2.652	-1.289
I alt	5.213	2.122	5.002	4.329	517
Udgifter					
Pensionsudbetalinger	1.848	1.113	1.239	1.284	1.341
Gruppeforsikringer	34	45	56	54	60
Administration	27	26	24	24	24
I alt	1.909	1.184	1.319	1.362	1.425
Til rådighed	3.304	938	3.683	2.967	-908
Overført til pensionshensættelser	-2.601	-827	-3.117	-2.532	621
Årets resultat	703	111	566	434	-288

Figur 13 - Balance 2014-2018

Aktiverne udgjorde 56,9 mia. kr. ved udgangen af 2018.

Mio. kr.	2014	2015	2016	2017	2018
Aktiver					
Obligationer mv.	22.749	22.454	18.253	19.599	17.390
Investeringsforeningsandele	3.351	3.096	2.866	2.346	3.022
Aktier	17.380	22.470	28.743	29.272	29.677
Afledte finansielle instrumenter	3.096	2.800	3.764	3.350	2.991
Ejendomme	2.526	2.830	3.069	3.339	3.832
I alt	49.102	53.650	56.695	57.906	56.910
Passiver					
Hensat til pensioner	35.844	36.640	39.688	42.150	41.489
Medlemskapital	265	312	380	451	491
Egenkapital	8.367	8.478	9.044	9.478	9.191
Øvrige passiver	4.625	8.220	7.583	5.827	5.739
I alt	49.102	53.650	56.695	57.906	56.910

PKA A/S



Bestyrelsen i PKA A/S

Pr. 1. maj 2018 var det udpegningsår for henholdsvis Danske Regioner, Kommunernes Landsforening og de faglige organisationer relateret til PKA.

Valgt efter indstilling fra Danske Regioner

- Stephanie Lose (formand), regionsrådsformand
- Ulla Astman, regionsrådsformand
- Bent Hansen (fratrådt 30. april 2018) (formand), regionsrådsformand
- Bo Libergren (fratrådt 30. april 2018), regionsrådsmedlem

Valgt efter indstilling fra KL

- Mogens Jespersen, borgmester

Valgt efter indstilling fra de faglige organisationer

- Grete Christensen (næstformand), formand DSR
- Jette Søgaard Nissen, hospicechef
- Benny Andersen, forbundsformand SL
- Ghita Parry, formand Kost & Ernæringsforbundet
- Bodil Otto, formand HK-Kommunal
- Christina Durinck, formand for Farmakonomforeningen

Valgt af medarbejderne i PKA A/S:

- Søren Grooss, porteføljemanager
- Avalo W. Humphrys, kundechef
- Niels Møller (fratrådt 30. april 2018), jurist
- Anders Bjarnarson (fratrådt 30. april 2018), chef for Middle Office

Udpeget af Danmarks Apotekerforening

- Jesper Gulev Larsen, apoteker, observatør

Formandens og næstformandens honorar er 88.368 kr., og de øvrige medlemmers samt observatørs er 54.060 kr. Grete Christensens honorar bliver udbetalt til Dansk Sygeplejeråd, Bodil Ottos honorar bliver udbetalt til HK/Kommunal, og Ghita Parys honorar bliver udbetalt til Kost & Ernæringsforbundet.

PKA's direktion

Direktionen er den samme som i de fire pensionskasser. I 2018 har den bestået af Peter Damgaard Jensen, administrerende direktør.

Administrerende direktør Peter Damgaard Jensens vederlag var i 2018 på knap 4,4 mio. kr. Han har et opsigelsesvarsel på 18 måneder. Direktionen har ikke bonus- eller andre incitamentsaflyninger.

PKA's daglige ledelse består af direktionen og direktørerne fra Investeringer, Finans, 'Jura, Uddannelse & Ledelse', samt 'Medlemmer & Aktuariat'.

Lønpolitik i PKA

Alene medarbejdere i PKA's investeringsafdeling har en aftale om begrænset bonusordning. Investeringsdirektøren er ikke omfattet af aftalen om bonusordning.

Du kan finde en oversigt over PKA's lønpolitik på pka.dk.